

Aree, piccoli enti, esclusioni: tutte le regole sulle quote

Arturo Bianco

Nell'accelerazione di fine anno per la stipula dei contratti decentrati uno dei temi caldi è -come sempre - la disciplina delle progressioni economiche: occorre tenere conto dell'indicazioni che derivano dall'Aran, in applicazione del contratto nazionale del 16 novembre 2022. Tra quelle più recenti si deve ricordare la previsione per cui le progressioni vanno effettuate per aree (parere 4881), con la conseguenza che la «quota limitata» non deve essere calcolata sull'intero ente. Questa indicazione va applicata tenendo conto che, per il parere Aran Cfl 244, la contrattazione decentrata negli enti senza dirigenti può prevedere che nell'area dei funzionari si facciano due distinte selezioni, una per i titolari di incarichi di elevata qualificazione e una per il resto del personale inquadrato in tale area. La Funzione pubblica con il parere 0022327 ha chiarito che nei piccoli enti, in cui in un'area è presente un solo dipendente, la progressione economica può averlo come destinatario.

Il vincolo della quota limitata, ancorché inopinatamente non più presente nel contratto 16 novembre 2022 a differenza delle previsioni dettate dal contratto del 21 maggio 2028, continua a essere applicabile. Per come chiarito più volte dalla Funzione pubblica e dalla Ragioneria, il vincolo va inteso come quota minoritaria, quindi mai superiore al 50%, dei dipendenti che hanno titolo a partecipare alla selezione (dunque escludendo per esempio chi non ha maturato il periodo minimo di anzianità nella posizione di progressione economica). Non si deve applicare la sentenza della Corte dei Conti della Toscana n. 288/2020, per la quale il tetto massimo è il 35% del personale in servizio nell'ente: essa è infatti riferita ad un caso specifico dei primi anni 2000, maturato in assenza di un espresso limite dettato dal contratto nazionale e mutuando le regole in vigore per la concessione del Led. Dal 2010 c'è un vincolo normativo, la quota limitata, e solamente con la lettura di Funzione pubblica e Rgs si può evitare che nel giro di pochi anni tutti i dipendenti dell'ente possano beneficiare delle progressioni economiche.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

